

# **Plan mot kränkande behandling och diskriminering**



**Diskriminering och kränkande behandling är förbjudet.**

Diskrimineringslagen finns till för att skydda om någon missgynnas eller kränks utifrån de sju diskrimineringsgrunderna:

1. kön
2. könsöverskridande identitet eller uttryck
3. etnisk tillhörighet
4. religion eller annan trosuppfattning
5. funktionsnedsättning
6. sexuell läggning
7. ålder

Diskrimineringsombudsmannen (DO) är en statlig myndighet med tillsyn över att diskrimineringslagen följs och som arbetar mot diskriminering och för allas lika rättigheter och möjligheter. I denna plan beskrivs hur Uddevalla Yrkeshögskola bedriver ett målinriktat arbete för att främja de studerandes lika rättigheter och möjligheter samt att förebygga och förhindra att kränkande behandling sker.

## 1. Vad menas med trakasserier och sexuella trakasserier?

Diskrimineringslagen definierar vad trakasserier och sexuella trakasserier innebär:

**Trakasserier:** ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna beskrivna ovan.

**Sexuella trakasserier:** ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet

Utbildningsanordnaren har en skyldighet att jobba med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och verka för allas lika rättigheter och möjligheter. Med aktiva åtgärder menas ett förebyggande och främjande arbete.

**Förebyggande arbete:** att minimera risker för kränkningar, diskriminering och trakasserier och utgå från identifierade riskfaktorer.

**Främjande arbete:** ett arbete för att stärka de positiva förutsättningarna för likabehandling, lika rättigheter och möjligheter. Arbetet behöver inte utgå från identifierade problem.

Om det trots allt inträffar händelser som uppfattas som kränkningar har verksamheterna en skyldighet att utreda och vidta åtgärder för att förhindra att det upprepas.

Arbetet mot diskriminering och kränkande behandling är en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

## 2. Värdegrund

Verksamheten ska utformas på ett sätt som främjar goda relationer och god arbetsmiljö, för såväl studerande som personal. Vi visar alla varandra omtanke och hänsyn och skapar på så vis en god stämning. Alla har rätt att bli behandlade med respekt och värdighet och känna sig trygga och välkomna, vilket är ett tankesätt och inställning som skall prägla verksamheten. Det gäller i det dagliga, såväl som i det långsiktiga arbetet.

## 3. Mål

Nolltolerans gäller mot alla former av trakasserier, diskriminering eller kränkande behandling. Ett systematiskt arbete pågår ständigt för att främja och förebygga trakasserier, diskriminering eller kränkande behandling. Om vi får kännedom om icke acceptabla handlingar och attityder, är det vår skyldighet att se till att de upphör.

## 4. Tidsplan – beskrivning av åtgärder under året

Värdegrundsarbetet ska genomsyra alla kurser och utbildningar. Detta sker vid uppstart av utbildningarna och tas även upp kontinuerligt under utbildningen. I vissa ämnen kommer värdegrundsarbetet in naturligt i kurserna.

## **5. De studerandes medverkan vid upprättande av planen och dokumentationen av arbetet mot diskriminering**

Arbetet inleds med att de studerande svarar på en enkät för att identifiera utvecklingsområden. Resultatet och förslag på aktiviteter rapporteras sedan tillbaka till de studerande, via klassråd och studeranderåd. För att inkludera de studerande i värdegrundsfrågor använder vi oss också av brukarundersökningar två gånger per år, kartläggningsenkäter, mentorsamtal och samtal på studeranderåd samt fokusgrupper.

## **6. Vad gör jag som studerande om jag upplever/upptäcker diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling och vill anmäla det?**

Den studerande ska omedelbart ta kontakt med utbildningsledare eller lärare, som i sin tur kontaktar rektor. Om man känner sig illa behandlad, kränkt eller diskriminerad ska man anmäla detta via formuläret "Anmälan elev som känner sig kränkt" på [Värdegrund på VUX - Uddevalla kommun](#).

## **7. Åtgärda och sätta stopp för kränkningarna och trakasserier (när de inträffat)**

Syftet med de åtgärder som genomförs på såväl kort som lång sikt är att kränkningarna eller trakasserier ska upphöra. Vilka åtgärder verksamheten genomför i ett specifikt fall beror på vad utredningen i just det fallet visar.

## **8. Klagomålshantering samt tillsyn över att bestämmelserna följs**

Om du är missnöjd över hur verksamheten hanterat ett ärende om kränkning eller diskriminering ska du i första hand vända dig till rektor. Om du inte är nöjd med rektors åtgärder kan du vända dig till verksamhetschefen. Ytterligare information om detta finns på kommunens hemsida.

<https://www.uddevalla.se/utbildning-och-barnomsorg/vuxenutbildning/studerande/tyck-till-om-var-verksamhet.html>



## KONTAKT

### Uddevalla Yrkehögskola/Vuxenutbildningen

Rektor: Christer Andersson, 0522-69 78 13

Verksamhetschef: Björn Wärnberg, 0522-69 75 21

### Myndigheten för Yrkehögskolan

<https://www.myh.se/>

### Diskrimineringsombudsmannen

<https://www.do.se/>

Box 3686

103 59 Stockholm

e-post: do@do.se

Telefon: 08-120 20 700

